

**CHỈ THỊ**  
**CỦA BAN THƯỜNG VỤ TỈNH ỦY**  
**về tăng cường kỷ luật, kỷ cương, khắc phục tình trạng**  
**né tránh, đùn đẩy, sợ trách nhiệm trong thi hành nhiệm vụ**

---

Đùn đẩy, né tránh, sợ trách nhiệm trong thi hành nhiệm vụ được xem là một trong những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, là yếu tố cản trở quá trình phát triển. Trong những năm qua, Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh đã có nhiều văn bản chỉ đạo các cấp ủy, người đứng đầu các cơ quan, đơn vị, địa phương yêu cầu đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức tăng cường kỷ luật, kỷ cương, nâng cao trách nhiệm trong xử lý công việc; kết hợp với công tác kiểm tra, giám sát; qua đó, đã tạo chuyển biến tích cực về lề lối làm việc, nâng cao tinh thần trách nhiệm trong quá trình thực thi nhiệm vụ của đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của các ngành, địa phương, cơ quan, đơn vị.

Tuy nhiên, qua theo dõi thực tế tình hình cho thấy: Việc cụ thể hóa, tổ chức thực hiện các văn bản chỉ đạo của Trung ương, của tỉnh tại một số cơ quan, đơn vị, địa phương có lúc, có nơi chưa bảo đảm về tiến độ, chất lượng, hiệu quả; công tác phối hợp giữa một số cơ quan, đơn vị còn thiếu chủ động; một bộ phận cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức vẫn còn biểu hiện lơ là, thiếu trách nhiệm trong xử lý công việc thuộc thẩm quyền, nhất là khi gặp các vấn đề khó, phức tạp cần trực tiếp xử lý hoặc tham mưu xử lý theo quy định hoặc còn có tình trạng thờ ơ, vô cảm, sợ trách nhiệm, biểu hiện né tránh, đùn đẩy, không làm đúng, làm hết, làm đầy đủ chức trách, nhiệm vụ được giao; có quan điểm, ý kiến, đề xuất, nội dung tham mưu không nhất quán, mâu thuẫn, thay đổi qua từng thời điểm khác nhau về cùng một sự việc, nội dung nhiệm vụ, công việc mà trong đó không phát sinh những vấn đề, tình tiết, yêu cầu mới, đòi hỏi phải xem xét, đánh giá, cân nhắc lại; công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện nhiệm vụ của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức có chuyển biến nhưng chưa đồng đều ở các cấp, vẫn còn nể nang, hình thức...

Những tồn tại này không chỉ làm giảm tính nghiêm minh trong việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, thực thi công vụ, ảnh hưởng lớn đến tiến độ, hiệu quả xử lý từng công việc cụ thể, đồng thời tác động đến nỗ lực cải



thiện môi trường đầu tư kinh doanh, mục tiêu cải thiện, nâng cao Chỉ số Quản trị và hành chính công (PAPI), Chỉ số năng lực cạnh tranh (PCI)... và là yếu tố kích hãm sự phát triển của tỉnh.

Những hạn chế nêu trên do nhiều nguyên nhân cả khách quan, chủ quan, vì vậy cần có những giải pháp kịp thời, quyết liệt để sớm khắc phục, chấn chỉnh, góp phần thực hiện tốt công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác quản lý, chỉ đạo, điều hành và thực thi công vụ; củng cố niềm tin của Nhân dân, vì Nhân dân phục vụ, Ban Thường vụ Tỉnh ủy yêu cầu các cấp ủy, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội, các cơ quan, đơn vị, địa phương, cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh tập trung triển khai thực hiện tốt các nội dung sau:

**1. Tăng cường quán triệt, tuyên truyền, tạo bước chuyển biến căn bản, rõ nét trong nhận thức, ý thức trách nhiệm và hành động của các cấp, các ngành, cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, nhất là người đứng đầu trong việc đẩy mạnh cải cách hành chính, tăng cường kỷ luật, kỷ cương, khắc phục tình trạng né tránh, đùn đẩy, sợ trách nhiệm, không làm đúng, đầy đủ chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn được giao.**

Tổ chức đợt sinh hoạt chính trị sâu rộng, triển khai cam kết và phát động phong trào đấu tranh, đẩy lùi tình trạng né tránh, đùn đẩy, sợ trách nhiệm, không làm đúng, đầy đủ chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn được giao trong thi hành nhiệm vụ gắn với thực hiện công tác xây dựng chỉnh đốn Đảng theo Kết luận số 21-KL/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XIII) và Kết luận số 01-KL/TW của Bộ Chính trị (khóa XIII) về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; qua đó, khơi dậy và lan tỏa tinh thần tích cực, trách nhiệm, tạo động lực mới, nhất là khát vọng phát triển, cống hiến của từng cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức; trong đó, người đứng đầu cấp ủy, thủ trưởng cơ quan, đơn vị phải thực sự nêu gương, là người truyền cảm hứng về niềm tin, khát vọng cống hiến, kiến thức, kinh nghiệm thực tiễn, tinh thần trách nhiệm, bản lĩnh, dám nghĩ, dám nói, dám làm, dám chịu trách nhiệm, dám đổi mới, sáng tạo, dám đương đầu với khó khăn, thử thách và dám hành động vì lợi ích chung.

**2. Đổi mới mạnh mẽ phương thức lãnh đạo, chỉ đạo, quản lý, điều hành, bảo đảm vừa có toàn diện, vừa có trọng tâm, trọng điểm gắn với quy trình hóa, cá thể hóa, cụ thể quyền hạn, trách nhiệm của tập thể, cá nhân trong phân công và thi hành nhiệm vụ, trong từng khâu của quy trình xử lý công việc. Thực hiện tốt phương châm các việc cấp bách phải được giải quyết ngay; các vấn đề lớn, khó, phức tạp, nhạy cảm được tập thể bàn bạc kỹ lưỡng,**



thấu đáo, thông suốt trước khi quyết định; các công việc phải đúng, trúng những vấn đề cần tập trung chỉ đạo, nhất là việc khó, những hạn chế, tồn tại đã được chỉ ra; chủ động dự báo tình hình, sâu sát, nắm chắc cơ sở, nhất là địa bàn, lĩnh vực còn tiềm ẩn phức tạp, không để bị động, bất ngờ.

Thường xuyên rà soát các nhiệm vụ, công việc của địa phương, cơ quan, đơn vị, thống kê, phát hiện đối với những nội dung còn để chậm trễ, kéo dài; xem xét quyết định ngay những nội dung thuộc thẩm quyền, kịp thời báo cáo, đề xuất những nội dung không thuộc thẩm quyền để giải quyết. Cơ quan quản lý cấp trên có trách nhiệm kiểm tra việc tổ chức khắc phục, hiệu quả khắc phục các tồn tại, hạn chế, yếu kém đã được chỉ ra của cơ quan thuộc thẩm quyền quản lý.

3. Nhận diện, kiểm điểm, đánh giá trên tinh thần tự phê bình và phê bình, “tự soi, tự sửa” để có biện pháp kịp thời chấn chỉnh, khắc phục và đẩy lùi tình trạng né tránh, đùn đẩy, sợ trách nhiệm, không làm đúng, đầy đủ chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, trong đó tập trung một số biểu hiện sau:

(1) Không thực hiện đúng quy chế làm việc; không thực hiện hoặc thực hiện không đúng, đầy đủ chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn được giao, nhất là đối với những vấn đề tồn tại, vướng mắc nhiều năm, những vấn đề mới nhưng có mâu thuẫn trong áp dụng pháp luật hoặc pháp luật không còn phù hợp.

(2) Có quan điểm, ý kiến, đề xuất, nội dung tham mưu không nhất quán, có sự mâu thuẫn, thay đổi qua từng thời điểm khác nhau về cùng một sự việc, nội dung nhiệm vụ, công việc mà trong đó không phát sinh những vấn đề, tình tiết, yêu cầu mới, đòi hỏi phải xem xét, đánh giá, cân nhắc lại.

(3) Làm việc một cách cầm chừng, trung bình chủ nghĩa, kéo dài, kém hiệu quả, nhất là khi thấy không còn cơ hội phấn đấu nữa nên làm việc một cách qua loa, đại khái.

(4) Không chủ động đề xuất và tổ chức thực hiện hoặc quyết định giải quyết các công việc thuộc thẩm quyền, trách nhiệm được giao; không chủ động tham mưu cho cấp có thẩm quyền các biện pháp giải quyết các công việc, nhất là công việc có khó khăn, vướng mắc.

(5) Tham mưu “lòng vòng”, không nêu rõ quan điểm, chính kiến, không rõ người, rõ việc, rõ tiến độ, rõ trách nhiệm trong công việc; không phối hợp hoặc phối hợp không có hiệu quả với các cơ quan có liên quan trong tổ chức thực hiện nhiệm vụ được giao.

(6) Tìm căn cứ, lý do để không làm hoặc tìm cách đẩy việc lên cơ quan cấp trên hoặc chuyển sang cơ quan, đơn vị, cá nhân khác trong khi công việc thuộc thẩm quyền, trách nhiệm giải quyết của mình.



(7) Khi cùng một vấn đề có quy định khác nhau thì chỉ áp dụng những quy định có lợi cho mình, đẩy trách nhiệm cho cơ quan khác hoặc lệ thuộc vào các cơ quan tư vấn.

(8) Những việc thuộc trách nhiệm, thẩm quyền giải quyết nhưng vẫn tham mưu, chỉ đạo xin ý kiến của cấp trên; thiếu trách nhiệm, thờ ơ, vô cảm trước các khiếu nại, bức xúc, khó khăn của người dân, doanh nghiệp.

(9) Khi được hỏi hoặc xin ý kiến thì không trả lời hoặc trả lời chung chung, không rõ quan điểm, chậm trễ trong việc tiếp thu, trả lời các vấn đề thuộc thẩm quyền.

(10) Người đứng đầu giao cho cấp phó trả lời hoặc cung cấp thông tin đối với những vấn đề, nội dung thuộc trách nhiệm của mình; không quyết định những việc thuộc thẩm quyền của mình mà để người khác quyết định hoặc ký thay.

(11) Một việc, một vấn đề nhưng tổ chức họp bàn nhiều lần, yêu cầu lấy ý kiến nhiều nơi, yêu cầu báo cáo nhiều lần nhưng không giải quyết được công việc; nội dung chỉ đạo chung chung, khi có nhiều ý kiến khác nhau thì không quyết định, kết luận rõ ràng, không nêu quan điểm, chính kiến, giao cho cấp dưới, yêu cầu bổ sung trình tự, thủ tục mới hoặc chờ đợi sự chỉ đạo của cơ quan cấp trên hoặc cơ quan chức năng hướng dẫn.

(12) Buông lỏng quản lý, không theo dõi, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện nhiệm vụ của cấp dưới, nhất là các việc có tồn tại, vướng mắc, nhiệm vụ trọng tâm, cấp bách.

**4. Cấp ủy, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị thực hiện đồng bộ, quyết liệt các biện pháp và tăng cường kỷ luật, kỷ cương, kết hợp giữa xây và chống để chấn chỉnh, khắc phục, đẩy lùi tình trạng nêu trên, xem đây là nhiệm vụ trọng tâm, cần quyết liệt thực hiện trong thời điểm hiện nay, trong đó:**

- Rà soát tổng thể chức năng, nhiệm vụ, tổ chức bộ máy của các cấp, ngành, đơn vị theo nguyên tắc toàn bộ nội dung công tác Đảng, quản lý nhà nước, hoạt động của các tổ chức chính trị - xã hội phải được quản lý đồng bộ, thống nhất, xuyên suốt, một việc giao một đơn vị chủ trì, tránh chồng chéo, trùng lặp hoặc bỏ sót nhiệm vụ, phù hợp với thực tiễn, đúng quy định hiện hành.

- Thực hiện phân cấp, ủy quyền hợp lý, rõ ràng giữa cấp trên và cấp dưới, gắn quyền hạn với trách nhiệm; khuyến khích, khơi dậy tinh thần chủ động, đổi mới, năng động, sáng tạo của các cấp ủy, tổ chức đảng theo hướng "*giao nhiệm vụ, khoán sản phẩm*", rõ người, rõ việc, rõ sản phẩm đầu ra, dễ thực hiện, dễ kiểm tra, giám sát, đánh giá; khắc phục tình trạng bao biện, làm thay hoặc buông lỏng vai trò lãnh đạo của Đảng.

- Đề cao trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng và người đứng đầu trong lãnh đạo, chỉ đạo các quy định về thực hiện trách nhiệm nêu gương được cụ thể hóa tại Quy định số 09-QĐ/TU ngày 30/6/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh



ủy “về thực hiện trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, trước hết là Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh và cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý”. Sửa đổi, bổ sung hướng dẫn thực hiện việc đánh giá kết quả về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên hàng năm, theo hướng: Đưa những biểu hiện né tránh, đùn đẩy, sợ trách nhiệm trong thi hành nhiệm vụ được xác định tại Chi thị vào Bảng chấm điểm nêu gương và quy định mức chấm điểm cao đối với những biểu hiện này, đồng thời nghiêm khắc với những nội dung đã xác định liên quan đến né tránh, đùn đẩy.

- Tăng cường kiểm tra, giám sát, thanh tra việc thực hiện nhiệm vụ được giao, trách nhiệm nêu gương, thái độ làm việc và phục vụ Nhân dân, tập trung ở những cơ quan, đơn vị, địa phương có nhiều đơn khiếu nại, tố cáo, phản ánh kéo dài, biểu hiện trì trệ, thường xuyên chậm trễ tiến độ công việc. Trong đó, tăng cường vai trò của cơ quan tổ chức, nội vụ các cấp trong kiểm tra thi hành công vụ, trong xử lý cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức vi phạm các biểu hiện né tránh, đùn đẩy, sợ trách nhiệm trong thi hành nhiệm vụ. Phát huy chức năng giám sát, chất vấn, tái chất vấn, trách nhiệm đối thoại với người dân, doanh nghiệp, trách nhiệm giải trình của các cơ quan chức năng và các cá nhân có chức vụ, quyền hạn.

- Sửa đổi, bổ sung Quy định số 45-QĐ/TU ngày 20/11/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng hàng năm đối với tập thể, cá nhân trong hệ thống chính trị tỉnh Yên Bái, trong đó bổ sung những biểu hiện né tránh, đùn đẩy, sợ trách nhiệm trong thi hành nhiệm vụ và coi đây là một trong những yếu tố để cấp có thẩm quyền đánh giá, phân xếp loại cán bộ, đảng viên ở mức “không hoàn thành nhiệm vụ”. Kịp thời biểu dương, khen thưởng cá nhân có tư duy đổi mới, cách làm đột phá, sáng tạo, hiệu quả, xem đây là một tiêu chí quan trọng để đánh giá, điều động, luân chuyển, bổ nhiệm cán bộ. Nghiêm túc kiểm điểm, phê bình, đánh giá và có biện pháp xử lý đối với những tập thể, cá nhân không đảm bảo về tiến độ, chất lượng công việc, nhất là những công việc đã được đôn đốc, chỉ đạo nhiều lần.

- Mở rộng đối tượng áp dụng Quy chế văn hóa công vụ trong các cơ quan, đơn vị trên địa bàn tỉnh Yên Bái ban hành kèm theo Quy định số 1212/QĐ-UBND ngày 11/7/2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh bao gồm cả cán bộ, công chức, viên chức khối Đảng, đoàn thể. Tiếp tục quán triệt sâu rộng, thực hiện có hiệu quả chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung theo tinh thần Kết luận số 14-KL/TW ngày 22/9/2021 của Bộ Chính trị, Nghị định số 73/2023/NĐ-CP ngày 29/9/2023 của Chính phủ. Rà soát, sửa đổi, bổ sung Quy định số 40-QĐ/TU ngày 25/4/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy quy định tạm thời về khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung trong hệ thống chính trị tỉnh Yên Bái, tạo cơ sở pháp lý vững chắc, xây dựng môi trường thuận lợi để cán bộ, công chức,



viên chức yên tâm trong thực hiện trách nhiệm công vụ, góp phần nâng cao hiệu quả công tác chỉ đạo, điều hành và xử lý công việc.

- Phát động phong trào thi đua về nâng cao tinh thần, trách nhiệm trong việc thực hiện các quy định, quy chế, kỷ cương, kỷ luật hành chính, đạo đức công vụ trong cán bộ, công chức, viên chức tại cơ quan, đơn vị; đưa kết quả thực hiện Chỉ thị này thành một trong những tiêu chí quan trọng để kiểm điểm, đánh giá, phân xếp loại tổ chức đảng, đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức hàng năm, nhất là người đứng đầu cơ quan, đơn vị, địa phương. Đồng thời làm tốt công tác thi đua, khen thưởng, động viên, cổ vũ, biểu dương kịp thời các tập thể, cá nhân tiêu biểu, nhân rộng các mô hình, cách làm hay.

## 5. Tổ chức thực hiện

**5.1.** Các cấp ủy, tổ chức đảng, Mặt trận Tổ quốc, tổ chức chính trị - xã hội, cơ quan, đơn vị, địa phương tổ chức quán triệt, xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện Chỉ thị; tổ chức đợt sinh hoạt chính trị sâu rộng trong năm 2024 và thường xuyên trong các năm tiếp theo gắn với cam kết tu dưỡng rèn luyện của từng cá nhân; định kỳ hàng năm báo cáo kết quả thực hiện về Ban Thường vụ Tỉnh ủy (*qua Ban Tổ chức Tỉnh ủy*) để theo dõi, chỉ đạo.

**5.2.** Đảng đoàn Hội đồng nhân dân tỉnh chỉ đạo hàng năm có ít nhất 2 cuộc giám sát chuyên đề của Thường trực và các Ban của Hội đồng nhân dân trong đó lồng ghép nội dung về tăng cường kỷ luật, kỷ cương, khắc phục tình trạng né tránh, đùn đẩy, sợ trách nhiệm trong thi hành nhiệm vụ.

**5.3.** Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy xây dựng Kế hoạch học tập, tuyên truyền và tổ chức hội nghị quán triệt nội dung Chỉ thị (***hoàn thành trước tháng 06/2024***); hướng dẫn tổ chức đợt sinh hoạt chính trị sâu rộng đến từng cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, tạo sự lan tỏa trong toàn xã hội và đánh giá chất lượng, kết quả đợt sinh hoạt (***hoàn thành trước tháng 12/2024***).

**5.4.** Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy tham mưu cụ thể hóa các chủ trương liên quan đến công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật của Đảng tại Chỉ thị; đưa nội dung kiểm tra, giám sát việc thực hiện Chỉ thị vào chương trình kiểm tra, giám sát hàng năm của Tỉnh ủy, Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy.

**5.5.** Ban Dân vận Tỉnh ủy, Đảng đoàn Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh, Ban Thường vụ Tỉnh đoàn định kỳ hàng năm tổ chức giám sát việc thực hiện Chỉ thị tại các cơ quan, địa phương, đơn vị, nhất là giám sát trách nhiệm người đứng đầu.

## **5.6.** Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh:

- Thường xuyên rà soát và tham mưu điều chỉnh, bổ sung các biểu hiện né tránh, đùn đẩy, sợ trách nhiệm trong thi hành nhiệm vụ đảm bảo đầy đủ, phù hợp với tình hình thực tế.



- Nghiên cứu bổ sung nội dung quy định về thực hiện trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên để áp dụng phù hợp với đối tượng công chức, viên chức chưa là đảng viên.

- Chỉ đạo Sở Nội vụ tăng cường kiểm tra hoạt động công vụ, kiểm tra việc xử lý cán bộ, công chức, viên chức vi phạm các biểu hiện né tránh, đùn đẩy, sợ trách nhiệm trong thi hành nhiệm vụ; tiếp tục rà soát, sửa đổi các tiêu chí thành phần trong Bộ tiêu chí chấm điểm cải cách hành chính hằng năm cho phù hợp với tình hình thực tiễn và các quy định pháp luật hiện hành để theo dõi, đánh giá một cách thực chất, khách quan, công bằng kết quả triển khai của các sở, ngành, địa phương; sửa đổi, bổ sung các quy định, văn bản có liên quan theo hướng bổ sung nhận diện và tăng cường các biện pháp xử lý hoặc xử lý nghiêm khắc khi cán bộ, công chức, viên chức vi phạm các biểu hiện né tránh, đùn đẩy, sợ trách nhiệm trong thi hành nhiệm vụ.

#### 5.7. Ban Tổ chức Tỉnh ủy:

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, hướng dẫn việc triển khai thực hiện Chỉ thị này; định kỳ hoặc đột xuất báo cáo kết quả thực hiện với Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

- Rà soát, tham mưu cho Thường trực, Ban Thường vụ Tỉnh ủy sửa đổi, bổ sung Quy định số 40-QĐ/TU ngày 25/4/2023 quy định tạm thời về khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung trong hệ thống chính trị tỉnh Yên Bái (**hoàn thành trong tháng 04/2024**); sửa đổi, bổ sung Quy định số 45-QĐ/TU ngày 20/11/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm đối với tập thể, cá nhân trong hệ thống chính trị tỉnh Yên Bái (**hoàn thành trong quý III/2024**).

- Chủ trì sửa đổi, bổ sung hướng dẫn thực hiện việc đánh giá kết quả về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên hằng năm theo nội dung của Chỉ thị này (**hoàn thành trong quý III/2024**).

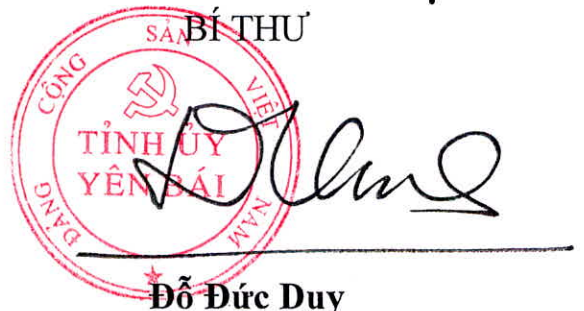
Chỉ thị này phổ biến đến chi bộ.

#### Nơi nhận:

- Ban Bí thư Trung ương (để b/c),
- Các Ban Xây dựng Đảng Trung ương, Văn phòng Trung ương Đảng (để báo cáo),
- Ban cán sự đảng Chính phủ,
- Thường trực Tỉnh ủy,
- Các đồng chí Tỉnh ủy viên,
- Các ban cán sự, đảng đoàn,
- Các ban, sở ngành, MTTQ Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh,
- Các huyện, thị, thành ủy, đảng ủy trực thuộc,
- Lãnh đạo, Chuyên viên P.TH Văn phòng Tỉnh ủy,
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy.

T/M BAN THƯỜNG VỤ

SAN BÍ THƯ



TỈNH ỦY  
YÊN BÁI

Đỗ Đức Duy

**THÀNH ỦY YÊN BÁI**

\*

**Số 126- SL/TU**

**Sao y Chỉ thị số 46-CT/TU ngày 03/4/2024**

*Yên Bái, ngày 12 tháng 4 năm 2024*

**Nơi nhận:**

- Các đ/c Ủy viên BCH Đảng bộ TP,
- MTTQ, các phòng, ban, đoàn thể TP,
- Các chi, đảng bộ trực thuộc Thành ủy,
- Lưu VT/TU.

**T/L BAN THƯỜNG VỤ  
CHÁNH VĂN PHÒNG**



**Nguyễn Hoàng Hà**